

Số: 19/BC-CĐCTHTHHKV VI

Vinh, ngày 18 tháng 02 năm 2020

BÁO CÁO
TỔNG KẾT CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN NĂM 2019
VÀ TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ NĂM 2020

Thực hiện hướng dẫn liên tịch số 3121/HDLT-TCTBÐATHHMB ngày 19/12/2019 của Tổng Giám đốc và Công đoàn Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc về việc tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2020. Công đoàn Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI xin báo cáo hoạt động công đoàn năm 2019, phương hướng nhiệm vụ năm 2020 như sau:

Phần thứ nhất
TỔNG KẾT CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN NĂM 2019

I. TÌNH HÌNH CHUNG

1. Thuận lợi:

Được sự quan tâm giúp đỡ nhiệt tình của Ban thường vụ Công đoàn Tổng công ty BÐATHH miền Bắc. Sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Cấp ủy, Ban lãnh đạo và sự đoàn kết của tập thể đoàn viên công đoàn Công ty.

2. Khó khăn:

Địa bàn hoạt động rộng và chịu ảnh hưởng thời tiết khắc nghiệt của dải đất miền Trung, trang thiết bị và phương tiện phục vụ sản xuất còn thiếu. Các nguồn quỹ công đoàn còn hạn hẹp cũng gây nhiều khó khăn trong quá trình hoạt động. Đoàn viên công đoàn còn ít về số lượng các tổ, đoàn viên thường xuyên phải đi làm việc xa, dài ngày.

3. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2019:

Chỉ tiêu	ĐVT	Thực hiện năm 2018	Kế hoạch năm 2019	Thực hiện năm 2019	So sánh với năm 2018	So sánh kế hoạch 2019
1. Lướt tàu	Lướt	8.139	9.170	10.075	124%	110%
2. Doanh thu	Tr.đồng	53.141	61.172	65.108	123%	106%
2.1. DVCI	-	52.489	60.422	64.166	122%	106%
2.2. HĐTC	-	643	750	942	147%	126%

2.3. Khác	-	9	-	-	-	-
3. Tổng chi phí	-	34.807	41.934	43.377	125%	103%
4. Lợi nhuận trước thuế	-	18.334	19.238	21.731	118%	114%
5. Quỹ tiền lương	-	17.825	20.083	22.066	124%	110%
6. Thu nhập bình quân	Tr.đ/tháng	34,545	34,567	37,273	108%	108%
7. Tổng số tiền cho các hoạt động xã hội, từ thiện	Tr.đồng	135	205	215	159%	135%

4. Về thu nhập và chế độ của CBCNVCLĐ:

Thu nhập bình quân: 37.273.000 đồng/tháng.

- Lương người cao nhất: 115.645.000 đồng/ tháng.

- Lương người thấp nhất: 7.956.000 đồng/ tháng.

Thực hiện đóng BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ và kịp thời với tổng số tiền là: 1.123.946.767 đồng.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2019

1. Vai trò của Công đoàn trong việc tham gia quản lý, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động:

a) Tham gia quản lý:

Tổ chức thành công Hội nghị Người lao động Công ty và cử đại biểu đi dự Hội nghị Người lao động Tổng công ty 2019.

Tham gia ý kiến giới thiệu cán bộ trong công tác bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý của Công ty.

Tham gia công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tay nghề cho người lao động.

b) Tham gia xây dựng, sửa đổi các nội quy, quy chế:

Trong năm qua để nâng cao công tác quản lý và điều hành, Công đoàn đã tham gia rà soát, xây dựng, sửa đổi bổ sung, cho ý kiến góp ý ban hành mới 09 các quy chế, quy định quản lý điều hành, cụ thể như: (1) Nội quy lao động 2019; (2) Ban hành danh mục các hành vi vi phạm kỷ luật lao động và hình thức kỷ luật lao động tại đơn vị; (3) Quy định thẩm quyền và trình tự, thủ tục giải quyết nghỉ hàng năm, nghỉ ốm đau, nghỉ thai sản, nghỉ do tai nạn lao động, nghỉ do bệnh nghề nghiệp, nghỉ việc riêng không hưởng lương, nghỉ ra nước ngoài vì việc riêng 2019; (4) Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc 2019; (5) Ban hành tiêu chuẩn, vị trí công việc của chuyên môn - nghiệp vụ - thừa hành tại đơn vị; (6) Quy chế quản lý và điều hành phương tiện bộ; (7) Quy chế quản lý và điều hành phương tiện bộ; (8) Quy chế Quy chế quản lý và sử dụng quỹ khen thưởng; (9) Quy chế Quy chế quản lý và sử dụng quỹ phúc lợi; Kiện toàn lại các ban, hội đồng tham mưu; Hoàn thiện việc cải tiến, đánh giá hệ thống

quản lý chất lượng ISO 9001:2015 lần 3 để duy trì hệ thống. Các quy chế được xây dựng một cách dân chủ, lấy ý kiến rộng rãi, được tập thể CNVCLĐ đóng góp, ủng hộ và nghiêm túc thực hiện.

c) Tham gia xây dựng và thực hiện Thỏa ước lao động tập thể:

Thỏa ước lao động tập thể năm 2018 được ký kết ngày 15/02/2018. Sau 02 năm thực hiện Công đoàn đã phối hợp với chuyên môn xây dựng mới Thỏa ước lao động tập thể năm 2020 cho đúng với các quy định mới của Nhà nước, có lợi hơn cho người lao động, phù hợp với thực tế hoạt động của đơn vị và được ký kết vào ngày **17/02/2020** theo đúng quy định.

d) Giám sát, thực hiện, giải quyết đầy đủ các chế độ cho CNVCLĐ:

Thực hiện nâng lương, nâng hạng hoa tiêu đúng quy định, trong năm 2019 đã nâng bậc lương cho 6 CBCNVLĐ, nâng bậc Hcv cho 5 CNVCLĐ.

100% người lao động được ký HĐLĐ có thời hạn từ 1 năm trở lên.

100% người lao động được đóng BHXH, BHYT, BHTN.

Việc thực hiện hợp đồng lao động, trả lương, thưởng được thực hiện theo quy định của pháp luật và quy chế trả lương, quy chế trả thưởng, thu nhập, đời sống của người lao động có sự tăng trưởng.

đ) Việc thực hiện công tác An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ:

Công ty đã xây dựng kế hoạch bảo hộ lao động theo quy định; thực hiện tự kiểm tra ATVSLĐ-PCCN nội bộ và khắc phục các nguy cơ gây mất an toàn lao động kịp thời.

Thực hiện huấn luyện ATVSLĐ-PCCN cho 100% người sử dụng lao động và người lao động, trong đó những người mới được tuyển dụng tham gia lớp học về an toàn lao động, vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ theo quy định; hoàn thành khám sức khỏe định kỳ cho 100% CNVCLĐ và khám lần 2 đối với các lao động trực tiếp.

Nghiêm túc thực hiện các cam kết pháp lệnh về an toàn lao động, vệ sinh lao động và an toàn thực phẩm, phòng chống cháy nổ tại địa phương đơn vị đóng quân, tuyên truyền hưởng ứng tuần lễ Quốc gia an toàn - vệ sinh lao động - phòng chống cháy nổ năm 2019. Thực hiện đo, phân tích các chỉ tiêu môi trường, lập báo cáo giám sát môi trường định kỳ cho 02 tàu đưa đón hoa tiêu.

Xây dựng kế hoạch thực hiện nhiệm vụ bảo vệ an ninh tổ quốc, xây dựng đơn vị đạt tiêu chuẩn về “An toàn về an ninh trật tự”. Tổ chức cho 100% CNVCLĐ thuộc đơn vị ký Bản cam kết giao ước thi đua xây dựng Công ty đạt tiêu chuẩn “An toàn về an ninh, trật tự”.

2. Hoạt động chăm lo đời sống, việc làm cho CNVCLĐ, tổ chức hoạt động xã hội - từ thiện:

Công đoàn luôn quan tâm chăm lo nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, đảm bảo môi trường, an toàn vệ sinh lao động, phúc lợi xã hội.

Tổ chức các phong trào thể thao cho đoàn viên công đoàn nhân ngày truyền thống ngành do Công đoàn Cục hàng hải Việt Nam, Tổng công ty, các cảng vụ hàng hải trong khu vực tổ chức.

Công đoàn tổ chức tốt công tác đền ơn đáp nghĩa, thăm hỏi động viên gia đình chính sách; tổ chức dâng hương tri ân các anh hùng liệt sỹ nhân ngày 27/7 tại nghĩa trang liệt sỹ Trường Bồn huyện Đô Lương, tỉnh Nghệ An.

Công đoàn đã tuyên truyền vận động CBCNVCLĐ quyên góp, ủng hộ quỹ “Vì người nghèo”, quỹ “Bảo trợ trẻ em” tỉnh Nghệ An, và các Chương trình an sinh xã hội khác. Mỗi đoàn viên ủng hộ 01 ngày lương với số tiền là: 15.020.000 đồng, đóng góp quỹ xã hội từ thiện đầy đủ, kịp thời với số tiền gần 59.000.000 đồng.

Thực hiện văn bản liên tịch của Tổng công ty, Công đoàn đã vận động CBCNVCLĐ quyên góp ủng hộ đồng bào vùng sâu vùng xa 112 bộ quần áo ấm và 60 phần quà tương đương 30 triệu đồng tại xã Tà Ca, huyện Kỳ Sơn, tỉnh Nghệ An.

Thực hiện thư kêu gọi của đồng chí Bí thư Tỉnh ủy Nghệ An về việc ủng hộ, giúp đỡ người nghèo đón Tết, Công đoàn phối hợp với chuyên môn tổ chức trao số tiền 10.000.000 đồng cho các phụ nữ nghèo tại huyện Tân Kỳ, tỉnh Nghệ An.

Công đoàn luôn quan tâm chăm lo cho con CBCNVCLĐ như: tặng quà cho các cháu có thành tích cao trong học tập, thi đỗ điểm cao vào các trường đại học và tặng quà cho các cháu thiếu nhi nhân ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6, Tết Trung thu với số tiền trên 51 triệu đồng.

Tổng cộng trong 02 năm 2018, 2019 Công ty đã ủng hộ, quyên góp với tổng số tiền cho các quỹ trên là: 350 triệu đồng.

3. Công tác tuyên truyền, vận động giáo dục nâng cao nhận thức cho đoàn viên và người lao động:

Công đoàn luôn quan tâm, chú trọng việc tuyên truyền, vận động CNVCLĐ chấp hành tốt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của Tổng công ty và Công ty; thực hiện cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Công đoàn đã vận động CNVCLĐ tích cực hưởng ứng và tham gia các phong trào thi đua; phối hợp chính quyền phát động và thực hiện nhiều đợt thi đua thiết thực và có hiệu quả như phong trào thi đua lao động sản xuất đảm bảo “Năng suất, chất lượng hiệu quả và an toàn vệ sinh lao động”, “Dẫn tàu an toàn”, “Tiết kiệm nhiên liệu”, “Quản lý chi phí hiệu quả” được 100% CNVCLĐ tham gia, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch năm 2019.

4. Phối hợp với Ban lãnh đạo đơn vị tổ chức các phong trào thi đua:

Công đoàn đã phối hợp với chính quyền chức tốt các phong trào thi đua, cụ thể:

Tổ chức tốt phong trào thi đua lao động sản xuất bảo đảm an toàn giao thông hàng hải trước, trong và sau các Tết nguyên đán; Lập thành tích chào mừng ngày thành lập Đảng 03/02; Tháng công nhân; Tháng an toàn phòng cháy nổ và ATVSLĐ; Ngày truyền thống BÐATHH và Hoa tiêu hàng hải Việt Nam.

Tổng kết phong trào thi đua năm 2019, Công ty đã hoàn thành vượt mức tất cả các chỉ tiêu kế hoạch được giao; có 01 sáng kiến cải tiến quản lý được công nhận; 02 công trình sản phẩm hoàn thành.

Công đoàn đã đánh giá phân loại, bình xét cho 4 tổ hoàn thành tốt nhiệm vụ, có 3 tổ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đề nghị Công đoàn GTVT tặng bằng khen 01 cá nhân, đề nghị Công đoàn Tổng công ty tặng giấy khen cho 03 tập thể và 03 cá nhân. Công đoàn Công ty đạt công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2019.

5. Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ Công đoàn:

Công đoàn công ty đã rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ quản lý giai đoạn 2019 - 2022 và giai đoạn 2022-2027 được Công đoàn Tổng công ty phê duyệt.

Trong năm 2019 đã phát triển và kết nạp đoàn viên mới được 06 đoàn viên, 01 đoàn viên chuyển đến. Tham gia tập huấn công tác Công đoàn do công đoàn Tổng công ty tổ chức. Tham gia chương trình đào tạo ATVSLĐ cho 17 CNVCLĐ. Giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho chi bộ xét kết nạp đảng 01 người. Đăng ký cho 01 cán bộ đi học lớp trung cấp lý luận chính trị tại trường Chính trị Nghệ An.

6. Hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn:

Ủy ban kiểm tra công đoàn công ty đã thực hiện kiểm tra tài chính, tài sản công đoàn. Kết quả cho thấy việc thu, chi, quản lý tài chính, tài sản công đoàn thực hiện nghiêm túc, đúng với quy định của Nhà nước và của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam.

Tổ chức tự kiểm tra 02 lần về việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và tài chính công đoàn năm 2018, 2019.

Công tác tiếp nhận đơn thư, khiếu nại và kết quả giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của CNVCLĐ: Công đoàn Công ty không nhận được đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên công đoàn nào.

7. Công tác nữ công:

Nữ CNVCLĐ Công ty đã tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, tích cực vận động chị em thực hiện các cuộc vận động kế hoạch hoá gia đình; phòng chống các tệ nạn xã hội, nuôi con khỏe, dạy con ngoan.

Công đoàn đã phối hợp với chính quyền tạo điều kiện về thời gian và kinh phí cho chị em phụ nữ, CNVCLĐ công ty được đi thăm quan tại các điểm du lịch như khu tâm linh sinh thái chùa Tam Chúc nhân ngày 08/3, giao lưu với nữ các Công ty hoa tiêu tại Quy Nhơn, Bình Định nhân ngày 20/10..., tổ chức 07 đoàn tham quan du lịch trong và ngoài nước; quan tâm động viên giải quyết kịp thời các chế độ thăm hỏi, ốm đau, hiếu, hỷ đối với đoàn viên công đoàn.

8. Công tác tài chính công đoàn:

Bảng tổng hợp số liệu thu, chi tài chính công đoàn năm 2019

Hạng mục	Diễn giải	Số tiền
----------	-----------	---------

Tổng thu		266.448.394
<i>Trong đó</i>	- Kinh phí 2%	70.337.532
	- Đoàn phí 1%	86.792.000
	- Thu khác	25.610.000
	- Kinh phí cấp trên cấp	48.532.897
	- Số dư kỳ trước chuyển sang	35.175.965
Tổng chi		250.697.438
<i>Trong đó</i>	- Nộp công đoàn cấp trên	133.700.869
	- Chi tại công đoàn công ty	116.996.569
Số dư		15.750.956

9. Hoạt động của Ban thanh tra nhân dân:

Hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân đã thể hiện được vai trò tham mưu cho BCH công đoàn trong công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách cho người lao động.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Năm 2019, mặc dù còn có khó khăn nhưng phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn Công ty đã đạt được nhiều kết quả trên tất cả các mặt công tác đề ra.

IV. NHỮNG KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Hàng năm, tổ chức các khóa tập huấn cho cán bộ công đoàn, mở các lớp tuyên truyền về pháp luật tại các cơ sở cho các đoàn viên công đoàn tham gia.

Quan tâm tạo điều kiện cho cán bộ công đoàn, đi xuống các trạm, văn phòng đại diện để nắm bắt được tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên công đoàn và người lao động, để từ đó có những chính sách, cơ chế, bảo vệ quyền lợi ích cho đoàn viên, có hiệu quả.

Phần thứ hai **NHIỆM VỤ TRONG TÂM NĂM 2020**

I. MỘT SỐ NHIỆM VỤ NĂM 2020

Căn cứ kết quả thực tiễn của phong trào CNVCLĐ, nhiệm vụ chính trị của Công ty, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Tổng công ty. BCH công đoàn xây dựng phương hướng nhiệm vụ hoạt động công đoàn năm 2020 gồm những nội dung sau:

1. Tổ chức Hội nghị người lao động; Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc theo đúng quy định.
2. Ký kết, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Thỏa ước lao động tập thể. Bảo đảm việc làm và thu nhập ổn định, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, bảo vệ lợi ích hợp pháp và chính đáng của CNVCLĐ.
3. Tham gia thực hiện tốt công tác An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ của công ty, phối hợp làm tốt công tác phòng, chống dịch bệnh viêm đường hô hấp cấp do chủng mới của virus Corona (nCoV) gây ra; phấn đấu không để xảy ra tai nạn lao động.
4. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục, xây dựng đội ngũ trong CNVCLĐ, kịp thời phổ biến những Chỉ thị, Nghị quyết mới của Đảng, Nhà nước, Công đoàn cấp trên, và giáo dục pháp luật về chấp hành Luật Phòng chống tác hại của rượu bia 2019 và thực hiện nghiêm Nghị định 100/2019/NĐ-CP của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực giao thông đường bộ và đường sắt đến toàn thể CNVCLĐ biết và thực hiện.
5. Tiếp tục tổ chức cho quần chúng tham gia góp ý xây dựng Đảng, thực hiện gắn với cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Tuyên truyền định hướng tốt cho CNVCLĐ thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng
6. Triển khai phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ kế hoạch năm 2020.
7. Quan tâm, thực hiện đầy đủ và kịp thời các chế độ, chính sách đối với cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động.
8. Tham gia các hoạt động theo chương trình phối hợp giữa các công đoàn cơ sở trong Tổng công ty nhằm tăng cường sự gắn kết ngày càng phát triển bền vững.
9. Phấn đấu 100% Tổ công đoàn đạt tiêu chuẩn công đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
10. Giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú để chi bộ Công ty xét bồi dưỡng kết nạp vào Đảng.
11. Tham gia, vận động đoàn viên CNVCLĐ trong công ty tiếp tục ủng hộ các hoạt động xã hội từ thiện, ủng hộ quỹ đền ơn đáp nghĩa... đóng góp ủng hộ quỹ xã hội - từ thiện công đoàn GTVT và quỹ mái ấm đồng nghiệp và từ thiện” của Tổng công ty đảm bảo đúng thời gian quy định.
12. Vận động CNVCLĐ quyên góp, ủng hộ xây dựng trường học cho các cháu ở vùng sâu, vùng cao biên giới của tỉnh Nghệ An.

II. MỘT SỐ BIỆN PHÁP THỰC HIỆN

1. Tiếp tục tham gia quản lý, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động một cách có hiệu quả nhất
2. Tiếp tục giám sát tốt việc thực hiện chế độ chính sách, thực hiện quy chế dân chủ.

3. Tuyên truyền CNVCLĐ tích cực lao động công tác phấn đấu hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2020 và các nhiệm vụ mà Hội nghị Người lao động đã đề ra.

4. Chăm lo đời sống vật chất và tinh thần, bảo vệ lợi ích hợp pháp và chính đáng của CNVCLĐ.

5. Tổ chức tốt các hoạt động xã hội.

6. Tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy đảng, sự phối hợp tạo điều kiện của chính quyền, quan hệ tốt với công đoàn cấp trên, địa phương trong việc thực hiện các nhiệm vụ của công đoàn.

Trên đây là những kết quả hoạt động Công đoàn năm 2019, nhiệm vụ trọng tâm năm 2020 của Công đoàn Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI.

Đề tổ chức thực hiện có hiệu quả, góp phần hoàn thành nhiệm vụ công tác Công đoàn năm 2020 của toàn Tổng công ty đề nghị Hội nghị thảo luận, bổ sung các giải pháp cụ thể hơn để Công đoàn công ty thực hiện tốt nhiệm vụ năm 2020.

Xin trân trọng cảm ơn./.

Nơi nhận:

- BTV CĐ TCT (để báo cáo);
- Chủ tịch, Giám đốc (để báo cáo);
- Lưu: Công đoàn.

**TM.BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thanh Bằng